

# FUEGO CON CAUCE

Servir en comunión



*No alcanza con tener fuego... el fuego necesita un cauce.*



## El fuego necesita cauce

El fuego atrae, ilumina, enciende... pero sin cuidado puede convertirse en algo muy distinto a lo que buscamos.

Aplicación al servidor

Así también la vida del servidor: el entusiasmo, el carisma y la entrega necesitan un cauce que los oriente y sostenga.

Se dispersa

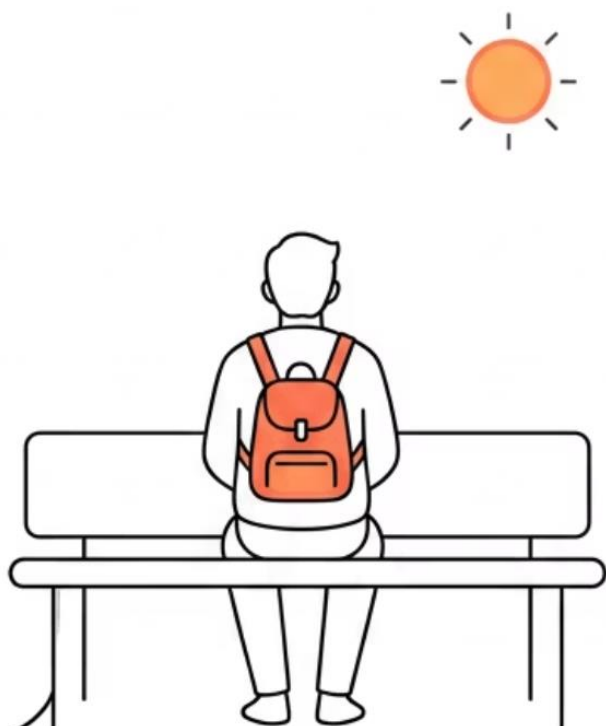
Pierde su fuerza  
y dirección

Se apaga

Sin cauce, el  
fuego muere

Se vuelve  
incontrolable

Destruye en  
lugar de iluminar



## MISIÓN INDIVIDUAL



## MISIÓN COMUNAL

ENVIADOS COMO COMUNIDAD  
EN COMUNIÓN

Marcos 16:15 - "Y les dijo: Id por todo el mundo..."



## La misión es eclesial

*"Vayan por todo el mundo..."*

Marcos 16,15

La misión no es individual. Es comunitaria. Jesús no envía a sus discípulos solos: los envía como comunidad, en relación, en comunión.

Frase clave: El envío siempre es en comunión.

# ⚠ El servidor autorreferencial

Este peligro no es evidente. Es sutil. Se produce un desplazamiento silencioso: de la misión compartida al espacio propio.

## Defender "mi lugar"

El servidor comienza a proteger su territorio en vez de cuidar la misión común.

## Competencia silenciosa

Se instala una rivalidad no declarada entre quienes deberían caminar juntos.

## Celos espirituales

El bien del otro se vive como amenaza en lugar de como alegría compartida.

## Resistencia a cambios

Se bloquean procesos de renovación por miedo a perder influencia o protagonismo.

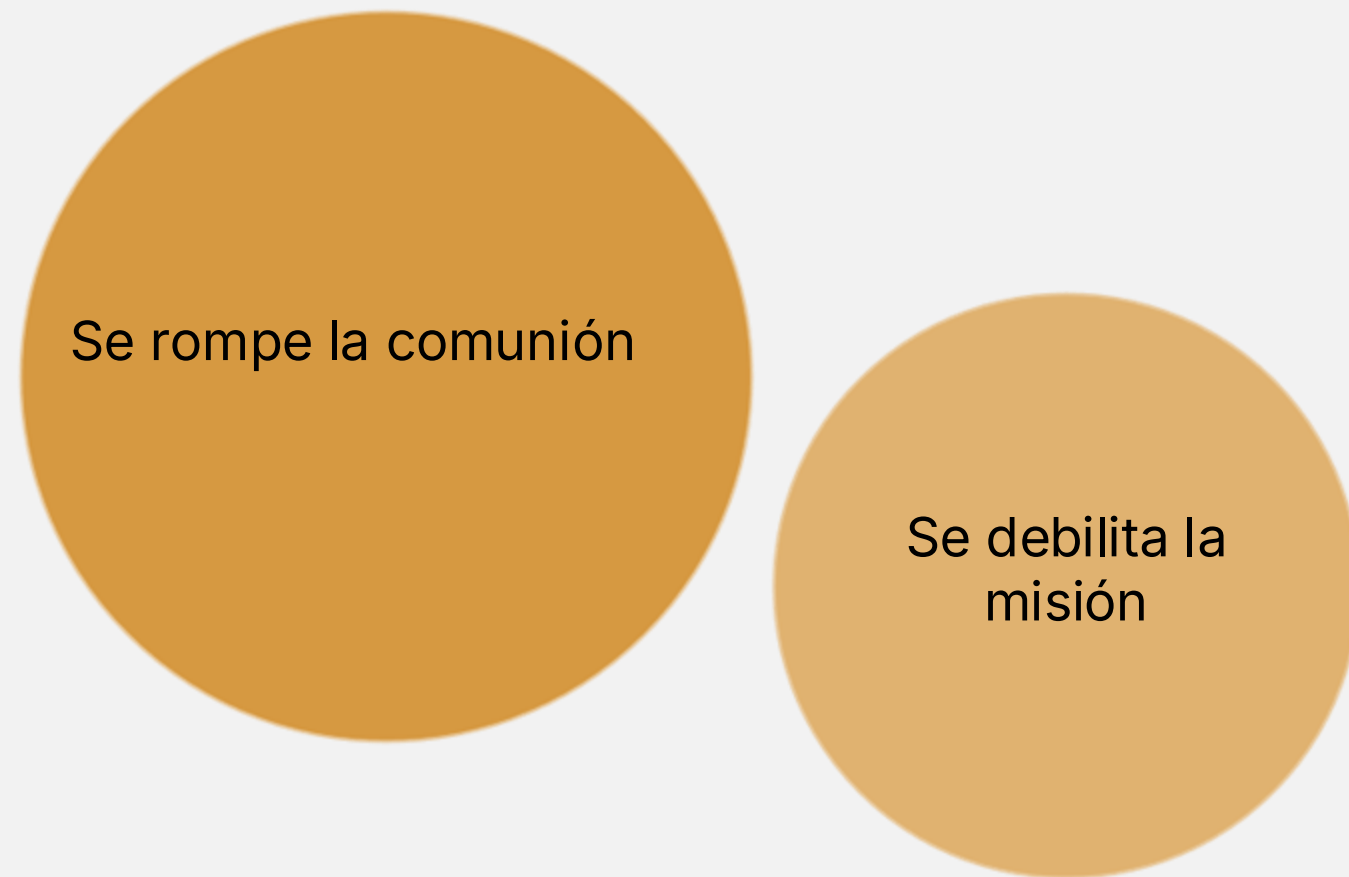
⚠ **Pregunta clave: ¿Estoy cuidando la misión... o mi lugar?**



# ✦ Consecuencia: la fragmentación

## Quando el centro deja de ser Cristo

El servicio comienza a girar sobre uno mismo. Este desplazamiento del centro tiene consecuencias concretas y visibles en la vida de la comunidad.



El servicio fragmentado no puede dar fruto duradero. La misión exige unidad.

⊗ La autorreferencialidad no es solo un problema personal: afecta a toda la comunidad y debilita la capacidad de misión del grupo.



# Luz de la Iglesia

La Iglesia no está llamada a encerrarse en sí misma. Su vocación más profunda es ser comunión en salida: una comunidad que se une para ir al encuentro del mundo.

## Comunión hacia adentro

Unidad entre los miembros, cuidado mutuo, fraternidad real y sostenida en el tiempo.

## Misión hacia afuera

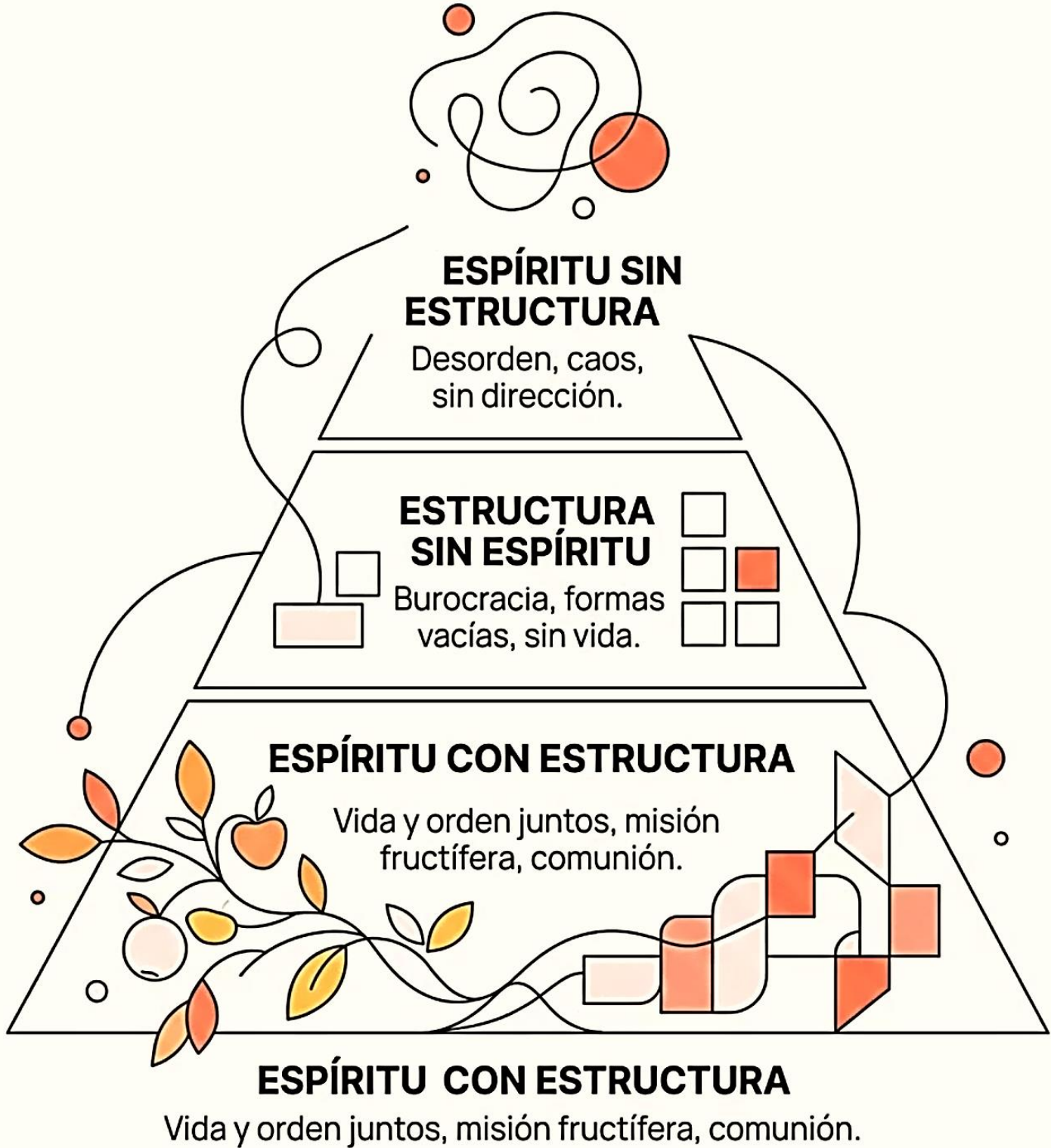
Apertura al mundo, salida al encuentro, disposición a servir más allá de los propios límites.

## El riesgo del encierro

Encerrarse en intereses propios traiciona la naturaleza misma de la Iglesia y esteriliza su misión.

***La comunión verdadera siempre es misionera.***

 **TENSIÓN CLAVE:  
ESPÍRITU Y ESTRUCTURA**



# El río y el cauce

Una imagen pedagógica para comprender la relación entre el Espíritu y la estructura: el río necesita cauce.

1

**✗** Estructura sin Espíritu

Burocracia. Todo funciona... pero nada vive. Los procesos existen, pero no hay fuego que los anime.

2

**✗** Espíritu sin estructura

Desorden. Hay movimiento, hay entusiasmo... pero sin dirección. La energía se dispersa y no fructifica.

3

**✓** Espíritu + cauce

Fecundidad. Vida y orden juntos. El Espíritu fluye con fuerza porque tiene dirección. El cauce no apaga el fuego: lo hace fecundo.

***El cauce no apaga el fuego... lo hace fecundo.***

# El servidor maduro

## Características del servidor maduro

La madurez en el servicio no se mide por los años ni por los logros, sino por la capacidad de integrarse en algo más grande que uno mismo.

## Una comprensión clave

El servidor maduro comprende algo que el inmaduro no puede ver todavía:

*La estructura no limita al Espíritu... lo custodia.*

Esta comprensión transforma la relación con la institución, con el equipo y con los procesos. Ya no son cargas, sino compañeros de camino.

✔ **Madurez = discernimiento + docilidad + comunión**



### Discierne

No actúa por impulso ni por costumbre.  
Busca la voluntad de Dios en cada situación concreta.



### Se deja conducir por el Espíritu

Reconoce que no es él quien lleva la misión, sino que es llevado por algo más grande.



### Acepta las mediaciones

Valora la Iglesia, el equipo y los procesos como mediaciones legítimas del Espíritu, no como obstáculos.



# Momento práctico: trabajo en grupos

**Indicación: Ahora trabajamos en grupos de 5 o 6 personas.**

## Preguntas para el grupo

1

¿Qué tensiones vivimos hoy?

Identificar con honestidad las tensiones reales que existen en el equipo o comunidad.

2

¿Dónde falta Espíritu?

¿En qué espacios o dinámicas sentimos que falta vida, fuego, presencia del Espíritu?

3

¿Dónde falta orden?

¿Qué áreas necesitan más estructura, claridad o proceso para que el Espíritu fluya mejor?

4

¿Qué debemos cambiar?

¿Qué cambios concretos estamos llamados a hacer como equipo o comunidad?

## Cómo hablar en el grupo

### Objetivo del trabajo grupal

Definir **3 compromisos concretos** que el grupo asume para crecer en comunión y misión.

*La comunión se construye con decisiones.*



Con verdad

Sin evasivas ni medias palabras. La comunión exige honestidad.



Con caridad

La verdad dicha con amor construye. La verdad sin amor destruye.



Sin acusar

El objetivo no es señalar culpables, sino discernir juntos el camino.